
 <b>Communication &amp; Business Institute</b> <small>The Leading Graduate School of Communication &amp; Business</small>	<b>INSTITUT KOMUNIKASI DAN BISNIS LSPR</b>	<b>No. Dok:</b> lspr/spmi/std/snpkm/C.06
		<b>Revisi: 01</b>
		<b>Tanggal: 1 Maret 2020</b>
	<b>STANDAR SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b>	<b>Halaman: 1</b>

## STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN MASYARAKAT

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Rudi Sukandar	Rektor Tim Adhoc		1 Maret 2020
	Rani Chandra Oktaviani	Anggota		1 Maret 2020
2. Pemeriksaan	Dr. Janette M. Pinariya	Warek 1		1 Maret 2020
	Dr. Andre Ikhsano	Rektor		1 Maret 2020
3. Persetujuan	Ibu Prita Kemal Gani	Rektor Senat		1 Maret 2020
4. Penetapan	Jasa Buana Adji	Rektor Yayasan		1 Maret 2020
5. Pengendalian	Dr. Chrisdina Wempi	Rektor Jaminan Mutu		1 Maret 2020

 <b>Communication &amp; Business Institute</b> <small>The Leading Graduate School of Communication &amp; Business</small>	<b>INSTITUT KOMUNIKASI DAN BISNIS LSPR</b>	<b>No. Dok:</b> <b>lspr/spmi/std/snpkm/C.06</b>
		<b>Revisi: 01</b>
	<b>STANDAR SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b>	<b>Tanggal: 1 Maret 2020</b> <b>Halaman: 2</b>

**SK YAYASAN (PENETAPAN)**

<p><b>Communication &amp; Business Institute</b> <small>The Leading Graduate School of Communication &amp; Business</small></p>	<p><b>INSTITUT KOMUNIKASI DAN BISNIS LSPR</b></p>	<p><b>No. Dok:</b> <b>lspr/spmi/std/snpen/B.03</b></p>
		<p><b>Revisi: 01</b></p>
	<p><b>STANDAR SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b></p>	<p><b>Tanggal: 1 Maret 2020</b></p>
		<p><b>Halaman: 3</b></p>

**SK REKTOR (PEMBERLAKUAN)**

**SK SENAT (PERTIMBANGAN & REKOMENDASI)**

<p><b>1. Visi dan Misi PT</b></p>	<p><b>1.1. Visi</b></p> <p>Menjadi perguruan tinggi yang dapat diterima sebagai panutan (model) dalam pengembangan dan penerapan ilmu komunikasi dan bisnis di Indonesia dan diakui secara Internasional.</p> <p><b>1.2. Misi</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadi perguruan tinggi yang dapat menghasilkan lulusan yang kompeten, mandiri, inovatif, kreatif dan memiliki ketrampilan khusus dalam bidang komunikasi dan bisnis yang mampu bersaing pada tingkat global.</li> <li>2. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan untuk kemajuan ilmu pengetahuan, khususnya komunikasi dan bisnis.</li> <li>3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang komunikasi dan bisnis untuk kepentingan masyarakat.</li> <li>4. Meningkatkan standar mutu akademik yang berstandar nasional dan internasional.</li> </ol> <p><b>1.3. Tujuan Perguruan Tinggi</b></p> <p>IKB-LSPR JAKARTA berkomitmen untuk:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membantu pemerintah dalam program mencerdaskan bangsa</li> <li>2. Memberikan kualitas kegiatan belajar mengajar yang baik kepada mahasiswa serta menyiapkan keahlian khusus pada bidang ilmu komunikasi dan menerapkan kedisiplinan.</li> <li>3. Memberikan pelayanan yang baik dan jujur dalam membantu mahasiswa pada keperluan administrasi akademik yang menghasilkan kepuasan mahasiswa.</li> <li>4. Secara terus menerus melakukan evaluasi guna terciptanya perbaikan dalam kegiatan belajar mengajar (<i>continuous improvement</i>).</li> <li>5. Mengembangkan civitas akademika, khususnya staf dan dosen untuk dapat memiliki pengetahuan dan loyal, yang terdiri dari orang-orang yang penuh kesadaran dan berorientasi karier dan mengabdikan pada bidang pendidikan.</li> </ol>
-----------------------------------	---

	<p><b>1.4. Nilai-nilai Perguruan Tinggi</b></p> <p>Guna membentuk lulusan dan tenaga kependidikan dengan budaya, etos kerja, serta kepribadian yang mencerminkan IKB LSPR maka nilai-nilai yang dijunjung tinggi adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Percaya pada Tuhan yang maha esa</li> <li>2. Jujur dalam segala hal</li> <li>3. Hormat pada sesama</li> <li>4. Displin</li> <li>5. Bertanggung jawab</li> <li>6. Menjunjung tinggi sopan satun</li> <li>7. Gigih</li> <li>8. Percaya diri</li> <li>9. Mandiri</li> <li>10. Istimewa</li> </ol>
<p><b>2. Rasionale Penetapan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat</b></p>	<p><b>2.1. Rasionale Eksternal</b></p> <p>Berdasarkan permen dikti 44 tahun 2015 tentang SN PT bagian kelima pasal 58 menetapkan kriteria minimal tentang kriteria minimal Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan kriteria minimal kegiatan tentang penilaian terhadap proses dan hasil pengabdian masyarakat. Penilaian proses dan hasil pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara terintegrasi memenuhi unsur:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Edukatif, yang merupakan penilaian untuk memotivasi pelaksanaan agar terus meningkatkan mutu pengabdian kepada masyarakat;</li> <li>b. Objektif, yang merupakan penilaian berdasarkan kriteria penilaian dan bebas dari pengaruh subjektivitas;</li> <li>c. Akuntabel, yang merupakan penilaian yang dilaksanakan dengan kriteria dan prosedur yang jelas dan dipahami oleh pelaksana pengabdian kepada masyarakat;</li> <li>d. Transparan, yang merupakan penilaian yang prosedur dan hasil penilaiannya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan.</li> </ol> <p><b>2.2. Rasionale Internal</b></p> <p>Dalam rangka mewujudkan visi dan misi IKB LSPR yang tertuang dalam statuta dan Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.</p>

<p><b>3. Pihak yang bertanggung jawab untuk mencapai Standar SPMI</b></p>	<p>3.1. Perumusan Perumusan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat dilakukan oleh tim Adhoc yang melibatkan Warek 1, Rektor PkM, Rektor Lembaga Penelitian, Rektor Publikasi serta ditetapkan oleh SK Rektor IKB LSPR serta diRektori oleh Warek 1</p> <p>3.2. Penetapan Rektor IKB LSPR menetapkan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang didasari oleh badan hukum negara yaitu Yayasan Pesona Pribadi Sejahtera melalui SK Yayasan.</p> <p>3.3. Pelaksanaan Pelaksanaan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat dilaksanakan oleh Warek 1 dan Rektor PkM</p> <p>3.4. Evaluasi Pelaksanaan Evaluasi pelaksanaan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat dilakukan oleh tim auditor melalui kegiatan audit mutu internal di bawah pengawasan dan pengendalian Lembaga Penjaminan Mutu</p> <p>3.5. Pengendalian Pelaksanaan Pengendalian pelaksanaan Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat dilakukan oleh Warek 1 dibawah pengendalian Rektor Lembaga Penjaminan Mutu berdasarkan proses audit mutu internal</p> <p>3.6. Peningkatan Standar Peningkatan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat dilakukan oleh Rektor IKB LSPR, Warek 1 bersama-sama dengan Rektor Penjaminan Mutu</p>
<p><b>4. Definisi Istilah</b></p>	<p>Tidak ada Definisi Istilah</p>
<p><b>5. Pernyataan Isi Standar Penilaian Pengabdian kepada Masyarakat</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rektor IKB LSPR bersama dengan Warek 1 dan Kepala PkM berkewajiban memastikan IKB LSPR memiliki standar penilaian pengabdian kepada masyarakat</li> <li>2. Rektor PkM berkewajiban memastikan penilaian hasil pengabdian kepada masyarakat meliputi: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. tingkat kepuasan masyarakat;</li> <li>b. terjadinya perubahan sikap, pengetahuan, dan keterampilan pada masyarakat sesuai dengan sasaran program;</li> <li>c. dapat dimanfaatkannya ilmu pengetahuan dan teknologi di masyarakat secara berkelanjutan;</li> <li>d. terciptanya pengayaan sumber belajar dan/atau pembelajaran serta pematangan sivitas akademika sebagai hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; atau</li> <li>e. teratasinya masalah sosial dan rekomendasi kebijakan yang dapat dimanfaatkan oleh pemangku kepentingan.</li> </ol> </li> <li>3. Rektor PkM berkewajiban memastikan penilaian pengabdian kepada masyarakat dapat dilakukan dengan menggunakan metode dan instrumen yang relevan, akuntabel, dan dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses serta pencapaian kinerja hasil</li> </ol>

		pengabdian kepada masyarakat.					
6. Indikator ketercapaian	Pernyataan Standar	Sasaran/Indikator Pencapaian	Periode/Waktu Pencapaian				
			2020	2021	2022	2023	2024
	5.1	Sosialisasi standar penilaian pengabdian kepada masyarakat dilakukan minimal 1 kali/tahun  <b>Indikator Capaian:</b>  Jumlah kegiatan sosialiasi	100%	100%	100%	100%	100%
	5.2	Tercapainya tingkat kepuasan pada level 4 (skala 1 – 5) dari hasil survei kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program)  <b>Indikator Capaian:</b>  Hasil Survei ke dosen dan Mitra.	30%	50%	75%	90%	100%
5.3	1. >60% peserta kegiatan meningkat pengetahuannya  <b>Indikator Capaian:</b>  Hasil Survei ke Peserta PKM	75%	90%	100%	100%	100%	



		2. > 40% peserta kegiatan mengalami perubahan sikap dan  <b>Indikator Capaian:</b>  Hasil Survei ke Peserta PKM	50%	50%	60%	75%	75%
		3. > 30% peserta kegiatan mengalami peningkatan ketrampilan  <b>Capaian:</b>  Hasil Survei ke Peserta PKM	40%	50%	50%	60%	75%
	5.4	1. Tercapainya pemanfaatan IPTEK secara berkelanjutan pada level 4 (skala 1 - 5) dari hasil survey pemanfaatan IPTEK.  <b>Capaian:</b>  Hasil Survei ke Peserta PKM	50%	75%	90%	100%	100%

	<p>2. Terdapat umpan balik bahan pengayaan sumber belajar dari hasil pengembangan IPTEK di masyarakat</p> <p><b>Capaian:</b></p> <p>Hasil Survei ke Dosn dan Mitra PKM</p>	40%	50%	60%	70%	80%
	<p>3. Terdapat rekomendasi kebijakan bagi pemangku kepentingan.</p> <p><b>Capaian:</b></p> <p>Hasil Survei ke Mitra PKM</p>	40%	50%	60%	70%	80%
<b>7. Strategi pelaksanaan standar</b>	<p>Sasaran/Indikator Pencapaian</p> <p>Sosialisasi standar penilaian pengabdian kepada masyarakat dilakukan minimal 1 kali</p> <p>Tercapainya tingkat kepuasan pada level 4 (skala 1 – 5) dari hasil survei kepuasan masyarakat (penerima atau peserta program)</p> <p>Tercapainya peningkatan pengetahuan, perubahan sikap dan ketrampilan.</p>	Strategi Pencapaian				
		Menyelenggarakan sosialisasi standar penilaian pengabdian kepada masyarakat				
		Melakukan monitoring dan evaluasi serta mengukur ketercapaian standar penilaian proses pengabdian pada masyarakat				
		<p>1. Membuat modul pelatihan yang relevan untuk meningkatkan pengetahuan, perubahan sikap dan ketrampilan.</p> <p>2. Melaksanakan kegiatan pengabdian</p>				

		kepada masyarakat yang berbentuk penerapan ilmu pengetahuan, peningkatan kapasitas masyarakat dan pemberdayaan masyarakat.
	Tercapainya pemanfaatan IPTEK secara berkelanjutan, umpan balik dan rekomendasi bagi pemangku kepentingan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis IPTEK</li> <li>2. Menyelenggarakan workshop bagi para dosen untuk meningkatkan kemampuan penggunaan IPTEK</li> </ol>
<b>8. Dokumen terkait Pelaksanaan Standar SPMI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dokumen Terkait <ol style="list-style-type: none"> <li>a. SOP Monitoring Evaluasi, SOP Tindak lanjut Hasil, SOP</li> <li>b. WI</li> <li>c. Manual PkM</li> </ol> </li> <li>2. Bukti dokumen <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Hasil PkM</li> </ol> </li> </ol>	
<b>9. Referensi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Referensi Internal <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Dokumen manajemen</li> <li>b. Dokumen PkM</li> </ol> </li> <li>4. Referensi eksternal <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Permen Dikti no.44 Tahun 2015</li> </ol> </li> </ol>	