

 Communication & Business Institute <small>The Leading Graduate School of Communication & Business</small>	INSTITUT KOMUNIKASI DAN BISNIS LONDON SCHOOL OF PUBLIC RELATIONS JAKARTA	No. Dok:
		Revisi: 01
		Tanggal: Juli 2020
	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Halaman: 1/4


Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan

 <p>Communication & Business Institute <small>The Leading Graduate School of Communication & Business</small></p>	<p>INSTITUT KOMUNIKASI DAN BISNIS LONDON SCHOOL OF PUBLIC RELATIONS JAKARTA</p>	No. Dok:
		Revisi: 01
		Tanggal: Juli 2020
	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Halaman: ¼


SK YAYASAN (PENETAPAN)

 Communication & Business Institute <small>The Leading Graduate School of Communication & Business</small>	INSTITUT KOMUNIKASI DAN BISNIS LONDON SCHOOL OF PUBLIC RELATIONS JAKARTA	No. Dok:
		Revisi: 01
		Tanggal: Juli 2020
	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Halaman: 1/4

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Alppy Valdez, M.M.C.	Ketua Tim Adhoc		
	Yuliana R. Prasetyawati, M.M.	Kaprodi		
	Cyntia Keliat, M.P.A.	Anggota		
	Jati Paras Ayu, M.M. Par.	Anggota		
	Sandy Adithia, M.A.B.	Anggota		
2. Pemeriksaan	Dr. Janette M. Pinariya	Warek I		
3. Persetujuan	Dr. Andre Ikhsano, M.Si	Rektor		
4. Penetapan	Jasa Buana Adji	Ketua Yayasan		
5. Pengendalian	Chrisdina, M.Si	Ketua Jaminan Mutu		

 Communication & Business Institute <small>The Leading Graduate School of Communication & Business</small>	Institut Komunikasi & Bisnis LSPR	No. Dok:
		Revisi: 01
		Tanggal: Juli 2020
	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Halaman: 1/4

SK KETUA (PEMBERLAKUAN)

 Communication & Business Institute <small>The Leading Graduate School of Communication & Business</small>	Institut Komunikasi & Bisnis LSPR	No. Dok:
		Revisi: 01
	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	Tanggal: Juli 2020
		Halaman: 1/4

SK SENAT (PERTIMBANGAN & REKOMENDASI)

<p>1. Visi dan Misi Fakultas Bisnis</p>	<p>1.1. Visi Sebagai Fakultas Bisnis yang menjadi panutan (model) dalam pengembangan dan penerapan bisnis di Indonesia serta diakui secara Internasional</p> <p>1.2. Misi</p> <p>1.2.1. Menghasilkan lulusan berkompeten, mandiri, inovatif, kreatif dan memiliki ketrampilan khusus dalam bidang bisnis yang mampu bersaing pada tingkat global.</p> <p>1.2.2. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan untuk kemajuan ilmu pengetahuan, khususnya bisnis.</p> <p>1.2.3. Mendarmabaktikan keahlian dalam bidang bisnis untuk kepentingan masyarakat.</p> <p>1.2.4. Meningkatkan mutu akademik yang berstandar nasional dan internasional.</p> <p>1.3. Tujuan Fakultas Bisnis Fakultas Bisnis berkomitmen untuk:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Membantu pemerintah dalam program mencerdaskan bangsa 2. Memberikan kualitas kegiatan belajar mengajar yang baik kepada mahasiswa serta menyiapkan keahlian khusus pada bidang ilmu bisnis dan menerapkan kedisiplinan. 3. Memberikan pelayanan yang baik dan jujur dalam membantu mahasiswa pada keperluan administrasi akademik yang menghasilkan kepuasan mahasiswa. 4. Secara terus menerus melakukan evaluasi guna terciptanya perbaikan dalam kegiatan belajar mengajar (<i>continuous improvement</i>). 5. Mengembangkan civitas akademika, khususnya staf dan dosen untuk dapat memiliki pengetahuan dan loyal, yang terdiri dari orang-orang yang penuh kesadaran dan berorientasi karier dan mengabdikan pada bidang pendidikan. <p>1.4. Nilai-Nilai Guna membentuk lulusan dan tenaga kependidikan dengan budaya, etos kerja,</p>
--	--

	<p>serta kepribadian yang mencerminkan Institut Komunikasi Bisnis LSPR maka nilai-nilai yang dijunjung tinggi adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Percaya pada Tuhan yang maha esa 2. Jujur dalam segala hal 3. Hormat pada sesama 4. Displin 5. Bertanggung jawab 6. Menjunjung tinggi sopan satun 7. Gigih 8. Percaya diri 9. Mandiri 10. Istimewa
<p>2. Rasionale Penetapan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan</p>	<p>2.1. Rasionale Eksternal</p> <p>Berdasarkan Permen dikti 44 tahun 2015 tentang SN PT bagian ketiga pasal 8 menetapkan kriteria minimal tentang kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan untuk menyelenggarakan pendidikan dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan.</p> <p>2.2. Rasionale Internal</p> <p>Dalam rangka mewujudkan visi dan misi IKB LSPR yang tertuang dalam statuta pada bagian serta Rencana Induk Penelitian dan Pengabdian Masyarakat</p>
<p>3. Pihak yang bertanggung jawab untuk mencapai Standar SPMI</p>	<p>3.1. Perumusan</p> <p>Perumusan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dilakukan oleh tim Adhoc yang ditetapkan oleh SK Rektor IKB serta diketuai oleh Dekan Fakultas Bisnis.</p> <p>3.2. Penetapan</p> <p>Penetapan Standar Isi Pembelajaran dilakukan oleh badan hukum negara yaitu Yayasan Pesona Pribadi Sejahtera melalui SK Yayasan.</p> <p>3.3. Pelaksanaan</p> <p>Pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dilaksanakan oleh Dekan, Ketua Program Studi , Dosen dan Tenaga Kependidikan.</p> <p>3.4. Evaluasi Pelaksanaan</p> <p>Evaluasi pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dilakukan oleh Dean dan Associate Dean serta tim auditor melalui kegiatan audit mutu internal di bawah pengawasan dan pengendalian Lembaga Penjaminan Mutu.</p> <p>3.5. Pengendalian Pelaksanaan</p> <p>Pengendalian pelaksanaan Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan dilakukan oleh WAKET 1 di bawah pengendalian ketua Lembaga Penjaminan Mutu.</p> <p>3.6. Peningkatan Standar</p>

	5.1. Standar Kualifikasi Dosen	1. Minimal Lulusan S2 2. Minimal kualifikasi Profesi Jenjang 8	100%	100%	100%	100%	100%
	5.2. Standar Beban Kerja Dosen	Minimal 12 SKS	100%	100%	100%	100%	100%
	5.3. Standar Jumlah Dosen Tetap	a. lebih dari 80% adalah dosen tetap b. 1 : 35	100%	100%	100%	100%	100%
	5.4. Standar Tenaga Kependidikan	Sesuai kualifikasi akademik, kompetensi, dan sertifikasi kompetensi.	100%	100%	100%	100%	100%
	5.5 Standar Evaluasi Perfoma Pengajaran Dosen	LPE \geq 3,2	100%	100%	100%	100%	100%

5. Strategi pelaksanaan standar	Pernyataan Standar	Sasaran/Indikator Pencapaian	Strategi
	5.1.	Setiap dosen harus memiliki pendidikan minimal S2 dan sesuai dengan program studi serta memiliki kualifikasi profesi jenjang 8 KKNi.	Standar Perekrutan calon dosen tetap oleh HRD sesuai dengan kualifikasi minimal yang telah ditetapkan Fakultas dan Program Studi.
	5.2	Setiap dosen tetap wajib memiliki beban dosen minimal 12 SKS dan sebanyak-banyaknya 16 SKS yang meliputi kinerja pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	IKB LSPR memiliki sistem sanksi dan penghargaan dalam kaitannya dengan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi
	5.3	1. Tercapainya lebih dari 80% dari keseluruhan jumlah dosen adalah dosen tetap	Fakultas dan Prodi harus menjaga komposisi rasio dosen dan mahasiswa sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

		2. Tercapainya 1 : 35	
	5.4.	Setiap tenaga kependidikan telah memiliki kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang sesuai	Standar Perekrutan tenaga kependidikan oleh HRD sesuai dengan kualifikasi minimal yang telah ditetapkan Fakultas dan Program Studi.
	5.5	Standar Evaluasi Perfoma Pengajaran Dosen	1) Evaluasi kinerja pengajaran dosen dilakukan secara periodik sesuai dengan indikator yang ditetapkan. 2) Memberikan pelatihan secara periodik kepada dosen untuk meningkatkan kinerja pengajaran.
8. Dokumen terkait Pelaksanaan Standar SPMI	1.	Dokumen Terkait	
	a.	SOP	
	b.	Formulir	
	c.	Manual penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	
9. Referensi	2.	Referensi Internal	
	a.	Dokumen manajemen	
	b.	Dokumen akademik	
	3.	Referensi eksternal	
	a.	Permendikbud No.3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi	