



PENILAIAN KARYAWAN KONTRAK

Penilaian ini agar dilakukan 1 bulan sebelum kontrak berakhir.

Nama karyawan		Mulai Masa Kontrak	
Jabatan		Akhir Masa Kontrak	
NIP		Divisi / Unit Bisnis	
Departemen		Kampus	

PENILAIAN SELAMA MASA KONTRAK

Silahkan cantumkan skor dengan rentang 1-10 (bukan di centang).

No.	Faktor Penilaian	10-9	8-7	6-5	4-3	2-1
1	Pengetahuan dan keterampilan kerja					
2	Kualitas kerja					
3	Kuantitas kerja					
4	Hubungan dan kerjasama dalam pekerjaan					
5	Inisiatif dalam pekerjaan					
6	Kehadiran kerja					
7	Kepatuhan pada peraturan / disiplin					
8	Tanggung jawab pada pekerjaan					
9	Kepedulian pada 5 R (Ringkas, Rapih, Resik, Rawat, Rajin) & keselamatan kerja					
10	Minat pada pekerjaan					
Total Nilai						

Sistem Penilaian :

Baik sekali	91 - 100
Baik / Siap untuk diperpanjang Kontrak Tahun ke-2	81 - 90

- Nilai ≥ 81 direkomendasikan Kontrak diperpanjang ke tahun ke-2.
- Nilai ≤ 80 dinyatakan tidak direkomendasikan Kontrak diperpanjang ke tahun ke-2.

Dinilai oleh, Atasan Langsung	Dikonfirmasi oleh, Head/Dean/Dir.UGP/Dir.PGP/Dir.GA
Nama: Jabatan:	Nama: Jabatan:
Diketahui oleh, Human Resource Dept.	Disetujui oleh, CEO LSPR / YPPS
Nama: Jabatan:	Nama: Jabatan:

Catatan :