

Prepared by : Ketua LPM	<b>SISTEM PENGHARGAAN PENGABDIAN MASYARAKAT</b>	Date : 1 Maret 2020
Checked by: Direktur LPPPM		Revision : 00
Approved by: QA	Doc. No.: sop-cs/sppm/12/ikb/03/2020/00	Page : 01 of 02

## COVER STANDARD OPERATING PROCEDURE

### 1. Tujuan:

**Objectives:**

Sebagai acuan prosedur untuk memberikan penghargaan bidang pengabdian masyarakat.

### 2. Ruang Lingkup:

**Scope:**

Dosen, LPM, Warek 1.HRD

### 3. Tanggung Jawab:

**Responsibilities:**

1. WaRek 1. Fasilitas penghargaan dosen dalam bidang pengabdian masyarakat.
2. HRD. Bagian dari proses penilaian kinerja dosen bidang pengabdian masyarakat.

### 4. Referensi:

**Reference:**

Panduan DIKTI, Panduan LPM, Renstra LPM.

### 5. Definisi:

**Definition:**

-



### Approved By

Direktur LPPPM

QA /MR

Document Control

Prepared by : Ketua LPM	<b>SISTEM PENGHARGAAN PENGABDIAN MASYARAKAT</b>	Date : 1 Maret 2020
Checked by : Direktur LPPPM		Revision : 00
Approved by: QA	Doc. No.: sop-cs/sppm/12/ikb/03/2020/00	Page : 02 Of 02

**STANDARD OPERATING PROCEDURE**



Dokumen	Referensi
List data pengabdian Masyarakat	
1. List calon pemenang penghargaan pengabdian masyarakat 2. Panduan Penilaian 3. Pedoman Kegiatan LPM	Penilaian dilakukan dalam satu tahun akademik/satu periode yang telah di tetapkan IKB LSPR.
List pemenang/ penghargaan dosen kegiatan pengabdian masyarakat.	Dalam melakukan review Ketua LPPPM juga mengidentifikasi dosen dalam kinerja Pengabdian Masyarakat untuk membuat rencana tindak lanjut terhadap dosen yang belum melakukan pengabdian masyarakat.
1. SK Penetapan Penghargaan.	
1. SK Penetapan 2. Rekap Penilaian	

